



3 1761 11969457 8



Workers'  
Compensation  
Board

Government  
des applications  
du travail

Ontario

**General Information**  
June 1992

# Survivors' Benefits

CA 20 N  
L 90  
-2010

*Together we're going to work.*

**This brochure is designed to help you understand your benefits and rights, and that of your family, as dependants of a worker who died as a result of a work-related injury or disease.**

**The brochure does not replace the *Workers' Compensation Act* or Workers' Compensation Board policies. For exact descriptions of the laws concerning the workers' compensation system in Ontario, please refer to the *Workers' Compensation Act*.**



# Survivors' benefits

When someone dies due to a work-related injury or disease, the Workers' Compensation Board (WCB) can help the deceased worker's dependants.

This booklet contains general information about survivors' benefits under the *Workers' Compensation Act* and is designed to help you understand and exercise your rights.

If you are a dependant of a worker who died as a result of a work-related injury or disease, contact the WCB to start your survivors' benefits claim.





# Definitions

For the purposes of this brochure, general definitions have been provided for the following terms: spouse, dependants, dependent children, and net average earnings.

**Spouse:** a man or woman who was living with, and married to, the worker at the time of his or her death or, if not married, had lived with the worker for at least one year prior to his or her death. A separated spouse (who ceased to be a spouse by reason of living separate and apart from the deceased worker at the time of the worker's death) is entitled to compensation where the worker was or would have been required to make support, maintenance or alimony payments under a separation agreement or judicial order, had the worker not died.

**Dependants:** members of the deceased worker's family who were wholly or partly dependent on his or her earnings at the time of the worker's death.

**Dependent children:** the children of a deceased worker who are under 19 years of age; are 19 or over and are attending school full time; or who are 19 or over but, due to physical or mental impairment were wholly dependent upon the deceased worker at the time of his or her death.

**Net Average Earnings:** this amount is determined by taking into consideration the Net Exemption Code being claimed for income tax purposes by the worker at the time of his/her death. Based on this code, deductions are made for income tax, Canada Pension Plan premiums, and unemployment insurance premiums from the worker's pre-injury earnings.

## How can the Workers' Compensation Board help?

The WCB helps surviving spouses and dependants of deceased workers, by:

- **offsetting** the costs of burial (up to \$6,000), the costs of transporting the deceased worker's body for burial, and up to \$500 for special expenses.
- **awarding** a lump sum payment and a continuing monthly payment. The exact amount of these payments will vary depending on a number of factors. (See Calculation of Payments section)
- **providing** the surviving spouse with a vocational assessment and, if appropriate, a vocational rehabilitation program. The spouse may apply for this service within one year of the worker's death. Please contact the Complex Case Unit-Diseases to determine if you are eligible to apply.

# Calculation of payments

## Lump Sum Payment

If there is a surviving spouse, then he or she is entitled to this one-time payment. The age of the surviving spouse and a rate (set out by the Act) are the determining factors in setting the amount of the award.

The age factor refers to the surviving spouse's age in relation to a base age of 40. The rate factor is tied to the Consumer Price Index, and is adjusted annually, on January 1st.

### Lump Sum Payment

Maximum  
of \$60,000



Lump sum payment  
increases for every  
year younger than 40.

Age  
40

Lump sum payment  
decreases for every  
year older than 40.



Minimum  
of \$20,000

#### Example:

In 1985, the base lump sum payment rate was \$40,000. If you were a surviving spouse aged 40, you received a lump sum payment of \$40,000. The amount would have **DECREASED** by \$1,000 for every year **OLDER** than 40 you were at the time of the worker's death (to a minimum of \$20,000), and would have **INCREASED** by \$1,000 for every year **YOUNGER** than 40 you were at the time of the worker's death (to a maximum of \$60,000). This sliding scale applies no matter what the current rates are.

**Note:** The figures \$40,000 and \$1,000 are used for explanation only. Contact the **Complex Case Unit - Diseases** at the WCB's Head Office in Toronto or your local Workers' Compensation Board office for the current annual base lump sum payment rates.

If there is no surviving spouse, then the surviving dependent children will receive the base amount, to be divided among them. If there are no surviving dependent children, then no lump sum payment is awarded.

### **Monthly Benefit Payments**

The surviving spouse and/or surviving dependants are entitled to these payments. The amount awarded is determined by:

- the worker's net average earnings at the time of death;
- the age of the spouse; and
- whether or not there are dependent children, and their ages.

These monthly payments are lifelong payments for the surviving spouse. The monthly payment will be adjusted annually on January 1st, to reflect the change in the Consumer Price Index. Once the youngest child of the deceased worker reaches the age of 19, the amount will be adjusted downward.

**Note:** The Board takes into consideration any Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan benefits due to the surviving spouse or dependants when calculating the monthly benefit payment.



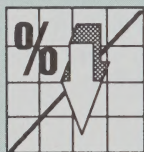
# How monthly benefits are determined

## Surviving spouse with no children

The monthly benefit depends on the age of the surviving spouse and the net average earnings of the deceased worker at the time of his or her death. A spouse aged 40, at the time of the worker's death, will receive 40 per cent of the deceased worker's net average earnings. For every year OLDER than 40 the amount will INCREASE by one per cent (to a maximum of 60 per cent). For every year YOUNGER than 40 the amount will DECREASE by one per cent (to a minimum of 20 per cent). Once the percentage is determined, it is fixed and will not change as the spouse gets older.

### Monthly Benefit Payments

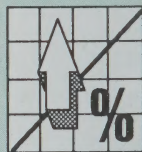
Monthly benefit payments decrease 1% for every year younger than 40.



Minimum of 20%

Age  
40

Maximum of 60%



Monthly benefit payments increase 1% for every year older than 40.



### **Surviving spouse with children**

The monthly benefit will be 90 per cent of the deceased worker's net average earnings at the time of his or her death, until the youngest child reaches the age of 19. At that time, the monthly benefit is reviewed and adjusted downward according to the surviving spouse's age on the day the youngest child reached the age of 19 years. A monthly benefit of 10 per cent will be provided for each child aged 19 and over, attending school full time until they attain their first college diploma, or undergraduate degree.

### **Dependent children but no surviving spouse**

The base amount awarded for one child will be 30 per cent of the deceased worker's net average earnings at the time of death. For each additional dependent child an additional 10 per cent will be added until the award reaches a maximum of 90 per cent of the deceased worker's net average earnings.

### **Other dependants but no surviving spouse or children**

The amount of compensation to which other dependants are entitled is determined by their loss as a result of the worker's death. The maximum compensation is 50 per cent of the deceased worker's net average earnings at the time of death. Compensation will be paid only if, and only for as long as, the worker would reasonably have been expected to provide support.

### **For further information**

If you have any questions about survivors' benefits, please call the **Complex Case Unit – Diseases** at the WCB's Head Office in Toronto (416) 927-3774 or 1-800-465-9646, or any of the Workers' Compensation Board offices listed in this brochure.

# Workers' Compensation Board Offices

**Head Office**  
**2 Bloor Street East**  
**Toronto, Ontario**  
**M4W 3C3**

**General Inquiry**

(416) 927-9555  
1-800-387-0750  
1-800-387-5595  
1-800-387-5540

**Telephone Device  
for the Deaf (TDD)**  
1-800-387-0050

**Toronto Claims  
Information Centre**  
1382 St. Clair Avenue West  
Toronto, Ontario  
M6E 1C6  
(416) 965-8864

**Integrated  
Service Units**

**Central Ontario East**  
(416) 927-9227  
1-800-263-8877

**Central Ontario West**  
(416) 927-1840  
1-800-387-0025

**Central Ontario South**  
(416) 927-9537  
1-800-387-0068

**Central Ontario  
Construction**  
(416) 927-9538  
1-800-387-0080

**Toronto North**  
(416) 927-9270  
1-800-387-8607

**Toronto South**  
(416) 927-9539  
1-800-387-0064

**Toronto East**  
(416) 927-8533  
1-800-387-0066

**Toronto West**  
(416) 927-1090  
1-800-387-0062

**Complex Case Unit  
(Injuries)**  
(416) 927-8399  
1-800-465-9646

**Complex Case Unit  
(Diseases)**  
(416) 927-3774  
1-800-465-9646

**Regional Offices**

**Hamilton (North and  
South)**  
120 King Street West  
Hamilton, Ontario  
L8P 4V2  
(416) 523-1800  
1-800-263-8488

**Ottawa (East and West)**  
360 Albert Street  
Suite 200  
Ottawa, Ontario  
K1R 7X7  
(613) 238-7851  
1-800-267-9601

**Thunder Bay**

P.O. Box 7000  
410 Memorial Avenue  
Thunder Bay, Ontario  
P7C 5S2  
(807) 343-1710  
1-800-465-3934

**London**

148 Fullarton Street  
London, Ontario  
N6A 5P3  
(519) 663-2331  
1-800-265-4752

**Sudbury**

30 Cedar Street  
Sudbury, Ontario  
P3E 1A4  
(705) 675-9301  
1-800-461-3350

**Windsor**

235 Eugenie Street West  
Windsor, Ontario  
N8X 2X7  
(519) 966-0660  
1-800-265-7380

**Area Offices****Kingston**

234 Concession Street  
Suite 304  
Kingston, Ontario  
K7K 6W6  
(613) 544-9682

**North Bay**

128 McIntyre Street West  
North Bay, Ontario  
P1B 2Y6  
(705) 472-5200

**St. Catharines**

Lake – Carlton Plaza  
161 Carlton Street  
Suite 201  
St. Catharines, Ontario  
L2R 1R5  
(416) 687-8622

**Kitchener/Waterloo**

151 Frederick Street  
Kitchener, Ontario  
N2H 2M2  
(519) 576-4130

**Sault Ste. Marie**

153 Great Northern Road  
Sault Ste. Marie, Ontario  
P6B 4Y9  
(705) 942-3002

**Timmins**

Hollinger Court  
100 Waterloo Road  
Timmins, Ontario  
P4N 4X5  
(705) 267-6427



**Workers'  
Compensation  
Board**

**Commission  
des accidents  
du travail**



## **Thunder Bay**

Boîte postale 7000

410, avenue Memorial

Thunder Bay (Ontario)

P7C 5S2

(807) 343-1710

1-800-465-3934

## **London**

148, rue Fullarton

London (Ontario)

N6A 5P3

(519) 663-2331

1-800-265-4752

## **Sudbury**

30, rue Cedar

Sudbury (Ontario)

P3E 1A4

(705) 675-9301

1-800-461-3350

## **Windsor**

235, rue Eugénie Ouest

Windsor (Ontario)

N8X 2X7

(519) 966-0660

1-800-265-7380

## **Bureaux locaux**

### **Kingston**

234, rue Concession

Bureau 304

Kingston (Ontario)

K7K 6W6

(613) 544-9682

### **North Bay**

128, rue McIntyre Ouest

North Bay (Ontario)

P1B 2Y6

(705) 472-5200

## **St. Catharines**

Lake Carlton Plaza

161, rue Carlton

Bureau 201

St. Catharines (Ontario)

L2R 1R5

(416) 687-8622

## **Kitchener-Waterloo**

151, rue Frederick

Kitchener (Ontario)

N2H 2M2

(519) 576-4130

## **Sault-Ste-Marie**

153, chemin Great Northern

Sault-Ste-Marie (Ontario)

P6B 4Y9

(705) 942-3002

## **Timmins**

Cour Hollinger

100, chemin Waterloo

Timmins (Ontario)

P4N 4X5

(705) 267-6427



**Workers' Compensation Board**  
**Commission des accidents du travail**

# Bureaux de la Commission des accidents du travail

**Bureau central**  
2, rue Bloor Est  
Toronto (Ontario)  
M4W 3C3

## Renseignements généraux

(416) 927-9555  
1-800-387-0750  
1-800-387-5595  
1-800-387-5540

## Appareils de télécommunications pour sourds (ATS)

1-800-387-0050  
(lésions)

## Centre de renseignements sur l'indemnisation de Toronto

1382, avenue St. Clair Ouest  
Toronto (Ontario)  
M6E 1C6  
(416) 965-8864

## Unités de services intégrés

**Centre-Est de l'Ontario**  
(416) 927-9227  
1-800-263-8877

## Centre-Ouest de l'Ontario

(416) 927-1840  
1-800-387-0025

## Centre-Sud de l'Ontario

(416) 927-9537  
1-800-387-0068

## Construction - Centre de l'Ontario

(416) 927-9538  
1-800-387-0080

## Bureaux régionaux

### Hamilton (Nord et Sud)

120, rue King Ouest  
Hamilton (Ontario)  
L8P 4V2  
(416) 523-1800  
1-800-263-8488

### Ottawa (Est et Ouest)

360, rue Albert  
Bureau 200  
Ottawa (Ontario)  
K1R 7X7  
(613) 238-7851  
1-800-267-9601

### Dossiers complexes

1-800-465-9646  
(416) 927-8399

### Dossiers complexes

(lésions)  
(416) 927-8399  
1-800-387-0062

### Toronto-Ouest

(416) 927-8533  
1-800-387-0066

### Toronto-Est

(416) 927-9539  
1-800-387-0064

### Toronto-Sud

(416) 927-9270  
1-800-387-8607

## **Personnes à charge, aucun conjoint ni aucun enfant survivant**

Le montant accordé aux autres personnes à charge survivantes varie selon le degré de la perte qu'elles ont subie en raison du décès du travailleur, l'indemnité ne devant pas excéder 50 pour cent des gains moyens nets du travailleur décédé, au moment de son décès. L'indemnité n'est payable que dans la mesure où le travailleur aurait, selon ce qu'il est raisonnable de prévoir, fourni des aliments à ces personnes s'il n'était pas décédé.

## **Pour de plus amples renseignements**

Si vous avez des questions sur l'indemnisation des survivants, veuillez communiquer avec l'**USI - Dossiers complexes (maladies)**, au Bureau central de la CAT à Toronto, (416) 927-3774 ou 1-800-465-9646, ou l'un des bureaux de la Commission des accidents du travail énumérés dans la présente brochure.

## **Conjoint survivant avec enfants**

Le montant des versements mensuels est égal à 90 pour cent des gains moyens nets du travailleur décédé, au moment de son décès, jusqu'à ce que le plus jeune enfant n'atteigne 19 ans. Le montant des versements mensuels est alors rajusté à la baisse, selon l'âge du conjoint survivant le jour du 19<sup>e</sup> anniversaire de naissance du plus jeune enfant. Un versement mensuel de 10 pour cent sera accordé pour chaque enfant de 19 ans et plus qui fréquente une école à plein temps, jusqu'à ce qu'il obtienne son premier diplôme collégial ou universitaire.

## **Enfants à charge, aucun conjoint survivant**

Le montant de base accordé à un seul enfant représente 30 pour cent des gains moyens nets du travailleur décédé, au moment de son décès. S'il y a plus d'un enfant à charge, il sera ajouté, pour chacun d'entre eux, un montant égal à 10 pour cent, jusqu'à concurrence de 90 pour cent des gains moyens nets du travailleur décédé.

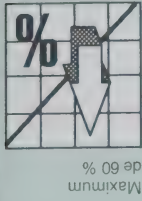
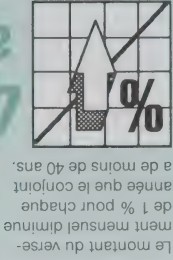


# Détermination des versements mensuels

## Conjoint survivant sans enfants

Le montant des versements mensuels est établi en fonction de l'âge du conjoint survivant et des gains moyens nets du travailleur décédé, au moment de son décès. Un conjoint survivant âgé de 40 ans lors du décès du travailleur recevra des versements représentant 40 pour cent des gains moyens nets du travailleur décédé. Dans le cas du conjoint qui a plus de 40 ans au décès du travailleur, il y a MAJORATION de 1 pour cent des gains moyens nets pour chaque année au-delà de 40 ans (maximum de 60 pour cent), et dans le cas d'un conjoint qui a moins de 40 ans au décès du travailleur, DIMINUTION de 1 pour cent des gains moyens nets pour chaque année qui constitue la différence entre son âge et l'âge de 40 ans (minimum de 20 pour cent). Le pourcentage, une fois établi, ne varie pas.

## Versements mensuels



L'âge du conjoint survivant est pris en considération par rapport à un point de référence, soit l'âge de 40 ans. Le taux est fixé d'après l'indice des prix à la consommation et il est rajusté chaque année, au 1<sup>er</sup> janvier.

S'il n'y a pas de conjoint survivant, les enfants à charge recevront la somme forfaitaire de base, qu'ils devront se partager. S'il n'y a pas d'enfants à charge, aucune somme forfaitaire ne sera versée.

### **Versements mensuels**

Le conjoint survivant ou les personnes à charge survivantes, ou les deux, ont droit à une indemnité sous forme de versements mensuels. Le montant des versements est établi selon :

- les gains moyens nets du travailleur au moment de son décès;
- l'âge du conjoint; et
- le nombre d'enfants à charge et leur âge, le cas échéant.

Ces versements mensuels, effectués la vie durant en faveur du conjoint survivant, sont rajustés chaque année, au 1<sup>er</sup> janvier, en fonction de l'indice des prix à la consommation. Lorsque le plus jeune enfant atteint 19 ans, le montant des versements mensuels est rajusté à la baisse.

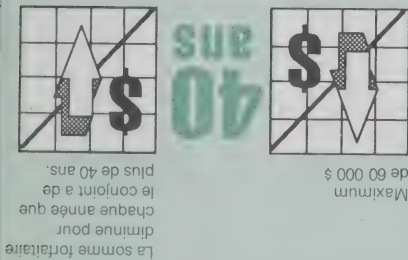
**Remarque :** Lors du calcul du montant des versements mensuels, la Commission tient compte des prestations du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec payables au conjoint survivant ou aux personnes à charge.

# Calcul des versements

## Somme forfaitaire

Le conjoint survivant a droit à une indemnité sous forme de somme forfaitaire. Les facteurs déterminants pour établir le montant de l'indemnité sont l'âge du conjoint survivant et le taux fixé par la loi.

## Somme forfaitaire



La somme forfaitaire augmente pour chaque année que le conjoint a de moins de 40 ans.

## Exemple

En 1985, la somme forfaitaire de base s'établissait à 40 000 \$. Si vous étiez alors un conjoint survivant âgé de 40 ans, vous auriez reçu la somme de 40 000 \$. Si vous aviez plus de 40 ans, cette somme aurait été DIMINUÉE de 1 000 \$ pour chaque année qui constituait la différence entre votre âge et l'âge de 40 ans (minimum de 20 000 \$), et si vous aviez moins de 40 ans, elle aurait été MAJORÉE de 1 000 \$ pour chaque année en-deçà de 40 ans (maximum de 60 000 \$). Cette échelle mobile s'applique indépendamment des taux courants.

**Remarque :** Les montants de 40 000 \$ et de 1 000 \$ ne sont utilisés qu'à titre d'exemple. Pour connaître les montants relatifs à la somme forfaitaire de base annuelle, veuillez communiquer avec l'USI - Dossiers complexes (maladies), au Bureau central de la CAT à Toronto, ou le bureau de la CAT desservant votre localité.

# Comment la Commission des accidents du travail peut-elle venir en aide?

La CAT vient en aide aux conjoints et  
aux enfants à charge des travailleurs  
décédés :

- **en payant les frais d'inhumation**  
(jusqu'à concurrence de 6 000 \$) et  
de transport de la dépouille mortelle  
jusqu'au lieu d'inhumation, et en  
accordant une somme pouvant  
atteindre 500 \$ pour les frais  
accessoirs;

- **en accordant une somme forfaitaire**  
suivie de versements mensuels. Le  
montant exact de ces versements  
varie selon divers facteurs. (Voir la  
rubrique Calcul des versements);

- **en fournissant au conjoint survivant**  
une évaluation concernant la réadap-  
tation professionnelle et, si elle le  
juge à propos, un programme de réa-  
daptation professionnelle. Le conjoint  
peut faire la demande de ces services  
dans l'année qui suit le décès du tra-  
vailleuse. Veuillez communiquer avec  
l'USI - Dossiers complexes (maladies)  
pour savoir si vous êtes admissible.



Aux fins de la présente brochure, les

termes « conjoint », « personnes à charge », et « enfants à charge », et « gains moyens

nets » doivent s'entendre de ce qui suit.

**Conjoint :** Une personne qui cohabitait

et était mariée avec le travailleur au

moment du décès de ce dernier, ou

qui, sans être mariée, avait cohabité

avec lui pendant au moins un an. Un

conjoint séparé (une personne qui a

cessé d'être un conjoint du fait qu'elle

vivait séparée du travailleur au moment

du décès de ce dernier) a droit à une

indemnité si le travailleur était tenu ou

avait été tenu, n'eût été de son décès,

de lui fournir des aliments en vertu

d'un accord de séparation ou d'une

ordonnance du tribunal.

**Personnes à charge :** Les membres de la

famille du travailleur décédé qui dépen-

daient de ses gains, entièrement ou

partiellement, au moment de son décès.

**Enfants à charge :** Les enfants du travail-

leur décédé qui ont moins de 19 ans ou

qui ont 19 ans ou plus et qui fréquentent

l'école à plein temps, ou encore, qui

ont 19 ans ou plus mais qui, en raison

d'une déficience physique ou mentale,

dépendaient entièrement du travailleur

au moment de son décès.

**Gains moyens nets :** Les gains du

travailleur au moment de son décès,

déduction faite de l'impôt sur le

revenu, des cotisations au Régime de

pensions du Canada et des cotisations

au titre de l'assurance-chômage. Le

montant est établi en tenant compte du

code d'exemption nette choisi par le

travailleur, pour usage fiscal.

# Indemnisation des survivants

Lorsqu'un travailleur décède des suites d'une lésion ou d'une maladie reliée au travail, la Commission des accidents du travail (CAT) peut venir en aide aux survivants de ce travailleur.

La présente brochure renferme des renseignements généraux sur l'indemnisation des survivants dans le cadre de la *Loi sur les accidents du travail* et elle a pour but de vous aider à comprendre vos droits et à les exercer.

Si vous êtes à la charge d'un travailleur décédé des suites d'une lésion ou d'une maladie reliée au travail, veuillez communiquer avec la CAT pour amorcer le processus d'indemnisation de personne à charge survivante.

La présente brochure a pour but de vous renseigner sur vos indemnités et vos droits, ainsi que sur ceux qu'ont les membres de votre famille en tant que personnes à charge d'un travailleur décédé à la suite d'une lésion ou d'une maladie professionnelle.

La présente brochure ne saurait remplacer la *Loi sur les accidents du travail* ni les politiques de la Commission des accidents du travail. Pour obtenir une description exacte de la loi qui porte sur le régime d'indemnisation des travailleurs de l'Ontario, veuillez vous reporter à la *Loi sur les accidents du travail*.





# Indemnisation des survivants

Renseignements généraux  
Juin 1992

Workers' Compensation Board  
Commission des accidents du travail



Ontario

*On travaille ensemble.*